**Questionário para validação introdutória do Lean Inception(Identificação das necessidades, Planejamento e Coleta)**

**Introdução ao Formulário**

Agradecemos a sua participação na pesquisa sobre assédio nas empresas. Este formulário tem como objetivo validar as necessidades e dores dos colaboradores em relação ao assédio e discriminação no ambiente de trabalho. Todas as respostas serão confidenciais.

Seção 1: Informações Demográficas

1. Qual é o seu cargo atual na empresa?
   1. Assistente/Administração
   2. Analista Coordenador/Supervisor
   3. Gerente Diretor/Executivo
   4. Outro (por favor, especifique)
2. Qual é o setor da sua empresa?
   1. Tecnologia
   2. Saúde
   3. Educação
   4. Finanças
   5. Indústria
   6. Outro (por favor, especifique)
3. Qual é a sua idade?
   1. Menos de 25 anos
   2. 25-34 anos
   3. 35-44 anos
   4. 45-54 anos
   5. 55 anos ou mais

Seção 2: Necessidades e Dores dos Colaboradores

1. Você sente que tem acesso fácil a informações sobre como reconhecer e reportar assédio e discriminação no local de trabalho?
   1. Sim
   2. Não
   3. Parcialmente
2. Você já hesitou em reportar um incidente de assédio ou discriminação por medo de represálias?
   1. Sim
   2. Não
   3. Prefiro não responder
3. Como você classificaria a confidencialidade do processo de reporte de assédio na sua empresa?
   1. Muito boa
   2. Boa
   3. Média
   4. Ruim
   5. Muito ruim
4. Você acha que há uma falta de conscientização na sua empresa sobre o que constitui assédio e discriminação?
   1. Sim
   2. Não
   3. Parcialmente
5. Você sente que a sua empresa oferece suporte e orientação suficientes sobre como lidar com situações de assédio?
   1. Sim
   2. Não
   3. Parcialmente
6. Quais são as suas principais preocupações ao reportar um incidente de assédio?
   1. Medo de represálias
   2. Falta de confidencialidade
   3. Processos complicados
   4. Outro (por favor, especifique)

Seção 3: Benefícios Esperados

1. Quão importante é para você ter acesso a um chatbot que forneça informações sobre assédio e discriminação de forma confidencial?
   1. Muito importante
   2. Importante
   3. Indiferente
   4. Pouco importante
   5. Nada importante
2. Como você acredita que um chatbot poderia ajudar na capacitação para reconhecer e reportar incidentes de assédio? (Campo de texto aberto)
3. Que recursos você gostaria de ver incluídos em um chatbot para lidar com assédio e discriminação? (Selecione todos os que se aplicam)
   1. Guia passo a passo para reporte Informações legais e direitos dos trabalhadores
   2. Exemplos de comportamento de assédio e discriminação
   3. Links para recursos externos e ajuda
   4. Outros (por favor, especifique)
4. Quão útil seria para você ter um chatbot que também ofereça orientação sobre como proceder após relatar um incidente de assédio?
   1. Muito útil
   2. Útil
   3. Indiferente
   4. Pouco útil
   5. Nada útil

Seção 4: Integração e Acessibilidade

1. O quão fácil é para você acessar o WhatsApp ou Telegram no seu ambiente de trabalho atual?
   1. Muito fácil
   2. Fácil
   3. Médio
   4. Difícil
   5. Muito difícil
2. Que tipo de treinamento ou orientação você acha necessário para que os colaboradores utilizem eficazmente um chatbot sobre assédio? (Campo de texto aberto)
3. Você gostaria que o chatbot fosse integrado a outras ferramentas que você já usa no trabalho (por exemplo, WhatsApp, Telegram, Signal)?
   1. Sim
   2. Não
   3. Indiferente

Seção 5: Privacidade e Segurança dos Dados

1. Qual a sua preocupação com a privacidade dos dados ao usar um chatbot para reportar assédio e discriminação?
   1. Muito preocupado
   2. Preocupado
   3. Neutro
   4. Pouco preocupado
   5. Nada preocupado
2. Quais medidas de segurança você espera que um chatbot implemente para proteger a confidencialidade das suas informações? (Campo de texto aberto)
3. Você estaria disposto a usar um chatbot para reportar assédio se soubesse que todos os dados são mantidos em total privacidade?
   1. Sim
   2. Não
   3. Talvez

Seção 6: Coleta e Análise de Dados

1. Quais tipos de dados você acha importante que o chatbot colete para melhorar continuamente seus serviços?
   1. Feedback dos usuários
   2. Dados sobre o uso do chatbot
   3. Tipos de incidentes reportados
   4. Dados demográficos dos usuários (anônimos)
   5. Outros (por favor, especifique)
2. Você está ciente das bases de dados (como TST e Jusbrasil) que podem ser usadas para informar sobre regulamentações e precedentes legais?
   1. Sim
   2. Não
   3. Parcialmente
3. Como você gostaria de ser informado sobre atualizações e melhorias no chatbot?
   1. E-mail
   2. Notificações no WhatsApp
   3. Newsletter
   4. Outro (por favor, especifique)

Seção 7: Feedback Final

1. O que mais você gostaria de ver em uma ferramenta como um chatbot para lidar com assédio e discriminação? (Campo de texto aberto)
2. Tem mais alguma sugestão ou comentário sobre como melhorar a abordagem da empresa em relação ao assédio e discriminação? (Campo de texto aberto)